

VERBALE DI DELIBERAZIONE del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 10

OGGETTO: Indirizzi al Direttore per procedura selettiva assunzione Infermiera a tempo determinato.

L'anno duemilaventuno addì 04 del mese di novembre alle ore 18.30 nella solita sala delle adunanze, convocato dal Presidente, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

| Cognome e nome | Carica | Presente | Assente |
|------------------------|----------------|----------|---------|
| PALETTO Piero Giovanni | Presidente | X | |
| BELMONDO Mario | Vicepresidente | X | |
| DEMARCHI Roberta | Consigliere | X | |
| IMBREA Alina Petronela | Consigliere | X | |
| RASINO Marina | Consigliere | X | |

Assiste alla seduta il Segretario Direttore Amministrativo Daniele Canavesio.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.10 del 04.11.2021

OGGETTO: Indirizzi al Direttore per procedura selettiva assunzione Infermiera a tempo determinato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che l'Ente, a seguito del procedimento di mobilità volontaria avviato con Deliberazione n. 16 del 10.09.2019 e conclusosi senza esito positivo, perdurante l'emergenza Covid-19 ha organizzato il servizio infermieristico con l'impiego di complessivo di:

- n.2 infermiere religiose con contratto a tempo pieno
- n.1 infermiera a tempo pieno indeterminato
- n.1 infermiera professionista per circa 30 ore settimanali

organizzando il servizio infermieristico con presenza continua dalle 7 alle 21 dal lunedì al venerdì, e dalle 7 alle 13 e dalle 17 alle 21 del sabato e della domenica;

- che l'Infermiera professionista impiegata per 30 ore ha comunicato nel mese di ottobre di voler cessare la collaborazione per perseguire altre opportunità lavorative;

- che di conseguenza il Segretario Direttore ha provato a contattare studio associati, al contempo cercando anche liberi professionisti, ma che la ricerca non ha dato risultati per la corrente e documentata scarsità di personale infermieristico sul territorio piemontese;

- che è intenzione di questa Amministrazione mantenere l'impostazione attuale del servizio infermieristico senza apportare riduzioni all'orario di presenza complessivo;

Ritenuto pertanto di avviare una selezione pubblica per l'acquisizione di una infermiera a tempo determinato da inserire nell'organico dell'Ente, incaricando il Segretario di predisporre la relativa procedura;

Dato atto che i dati sulla base dei quali impostare la selezione sono i seguenti:

- tipo di contratto offerto: tempo pieno e determinato per anni 1, rinnovabile secondo le applicabili disposizioni di legge
- profilo professionale: Infermiere – Collaboratore professionale sanitario
- Inquadramento contrattuale: categoria giuridica D, posizione economica D1 del vigente CCNL comparto Funzioni Locali
- Requisiti specifici per l'ammissione:
 - laurea in Infermieristica (abilitante alla professione sanitaria di Infermiere professionale), appartenente alla classe delle lauree in professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica/o L/SNT1;

- oppure diploma universitario di Infermiere conseguito ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni
 - oppure diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento, riconosciuto equipollente al diploma universitario (Decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000 – Gazzetta Ufficiale n. 191 del 17 agosto 2000)
 - oppure titolo conseguito all'estero riconosciuto equipollente a quello italiano con Decreto del Ministero della salute;
 - Laurea in Infermieristica o titolo equipollente con riferimento al Decreto Ministro della Sanità del 27/7/2000. Per i titoli conseguiti all'estero si richiede il riconoscimento legale dello stesso;
 - Iscrizione all'Albo Professionale degli Infermieri;
 - Possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;
 - Idoneità piena e incondizionata alle mansioni e possesso di sana e robusta costituzione. Ai sensi dell'art. 1 della legge 28.3.91, n. 120, la condizione di privo della vista è causa di inidoneità, in quanto preclusiva all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale del posto da coprire. L'idoneità fisica al servizio deve essere assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale ed è presupposto imprescindibile per la costituzione del rapporto di lavoro
 - disponibilità ad assumere il servizio entro 7 giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale.
- Pubblicazione del Bando: Albo pretorio dell'Ente, albi pretori dei 40 comuni ricompresi nel territorio del Distretto di Carmagnola dell'ASL TO5, Ordine delle Professioni Infermieristiche di Torino e Cuneo
 - Criteri di selezione: Selezione per titoli e colloquio; punteggio massimo punti 100 dei quali 30 per la valutazione dei titoli di carriera, accademici e di studio e per il curriculum, e 70 per il colloquio valutativo;

Vista il Regolamento Modalità di Ricerca e Selezione del Personale approvato con Deliberazione n. 22 del 22.10.2020;

Preso atto che il Segretario dell'Ente ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e contabile così come riportato in calce;

Ricordato che le Deliberazioni delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona sono immediatamente esecutive ai sensi dell'art. 22 della L.R. n.12 del 02.08.2017;

Con voti unanimi espressi in forma palese

D E L I B E R A

1. Di incaricare il Segretario Direttore di avviare una selezione pubblica finalizzata all'assunzione di una unità di personale infermieristico come segue:

- tipo di contratto offerto: tempo pieno e determinato per anni 1, rinnovabile secondo le applicabili disposizioni di legge
- profilo professionale: Infermiere – Collaboratore professionale sanitario
- Inquadramento contrattuale: categoria giuridica D, posizione economica D1 del vigente CCNL comparto Funzioni Locali
- Requisiti specifici per l'ammissione:
 - laurea in Infermieristica (abilitante alla professione sanitaria di Infermiere professionale), appartenente alla classe delle lauree in professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica/o L/SNT1;
 - oppure diploma universitario di Infermiere conseguito ai sensi dell'articolo 6, comma 3, del Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni
 - oppure diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento, riconosciuto equipollente al diploma universitario (Decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000 – Gazzetta Ufficiale n. 191 del 17 agosto 2000)
 - oppure titolo conseguito all'estero riconosciuto equipollente a quello italiano con Decreto del Ministero della salute;
 - Laurea in Infermieristica o titolo equipollente con riferimento al Decreto Ministro della Sanità del 27/7/2000. Per i titoli conseguiti all'estero si richiede il riconoscimento legale dello stesso;
 - Iscrizione all'Albo Professionale degli Infermieri;
 - Possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;
 - Idoneità piena ed incondizionata alle mansioni e possesso di sana e robusta costituzione. Ai sensi dell'art. 1 della legge 28.3.91, n. 120, la condizione di privo della vista è causa di inidoneità, in quanto preclusiva all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale del posto da coprire. L'idoneità fisica al servizio deve essere assoluta ed incondizionata in relazione alle mansioni specifiche del profilo professionale ed è presupposto imprescindibile per la costituzione del rapporto di lavoro
 - disponibilità ad assumere il servizio entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale.
- Pubblicazione del Bando: Albo pretorio dell'Ente, albi pretori dei comuni ricompresi nel territorio del Distretto di Carmagnola dell'ASL TO5, Ordine delle Professioni Infermieristiche di Torino e Cuneo
- Criteri di selezione: Selezione per titoli e colloquio; punteggio massimo punti 100 dei quali 30 per la valutazione dei titoli di carriera, accademici e di studio e per il curriculum, e 70 per il colloquio valutativo;

Il sottoscritto Daniele Canavesio, Segretario del Pensionato Regina Elena di Pancalieri, esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento deliberativo sopra esteso relativo a: **Indirizzi al Direttore per procedura selettiva assunzione Infermiera a tempo determinato.**

Pancalieri, lì 04.11.2021

Il Segretario Direttore

Daniele Canavesio

Letto, confermato e sottoscritto
in originale firmata

Il Presidente
f.to PALETTO Piero Giovanni

Il Vicepresidente
f.to BELMONDO Mario

I Consiglieri
f.to DEMARCHI Roberta
f.to IMBREA Alina Petronela
f.to RASINO Marina

Il Segretario
f.to CANAVESIO Daniele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio sul sito internet di questo Ente per 10 giorni consecutivi a decorrere dalla data odierna

Pancalieri, lì 10.11.2021

Il Segretario Direttore
Daniele Canavesio

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Pancalieri, lì 10.11.2021

Il Segretario Direttore
Daniele Canavesio

Immediatamente esecutiva i sensi della L.R. 12/2017 art. 22 c.1.

Pancalieri, lì 04.11.2021

Il Segretario Direttore
Daniele Canavesio