

VERBALE DI DELIBERAZIONE del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 06

OGGETTO: Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 – Approvazione.

L'anno duemilaventidue addì 26 del mese di aprile alle ore 18.30, convocato dal Presidente, si è riunito nella sala riunioni dell'Ente il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Carica	Presente	Assente
PALETTO Piero Giovanni	Presidente	X	
BELMONDO Mario	Vicepresidente	X	
DEMARCHI Roberta	Consigliere		X
IMBREA Alina Petronela	Consigliere	X	
RASINO Marina	Consigliere	X	

Assiste alla seduta il Segretario Direttore Amministrativo Daniele Canavesio.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.06 del 26.04.2022

OGGETTO: Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 – Approvazione.

Relaziona il Segretario Direttore, il quale ricorda che con Deliberazione n. 20 del 22.10.2020 avente oggetto *Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 – Approvazione* venne ufficializzato il PTFP 2020-2022 il quale si concludeva con la previsione di mettere in atto nel triennio l'assunzione delle seguenti figure professionali:

- N. 1 unità di personale in cat. A (Inserviante/portineria)
- N. 7 unità di personale in cat. B (Operatore Socio Sanitario) delle quali 2 per sostituzione di pensionamenti nel triennio stesso e 5 per reintegro dei pensionamenti avvenuti negli anni dal 2015 al 2020
- N. 1 unità di personale in cat. D (Coordinatore infermieristico/assistenziale).

Il Piano esplicitamente collegava tale scelta di procedere ad assunzioni con l'obiettivo di riportare la situazione dell'Ente a quella esistente all'avvio dell'appalto dei servizi espletato nel 2015, ovvero:

- Reparti A B C, servizio infermieristico e di Assistenza alla Persona interamente in gestione diretta dell'Ente mentre i servizi di animazione, lavanderia, pulizia, cucina affidati ad appaltatore.
- Reparti D E F, con il solo servizio infermieristico in gestione diretta dell'Ente mentre i servizi di Assistenza alla Persona, di animazione, lavanderia, pulizia, cucina affidati ad appaltatore.

Tale impostazione derivava dall'intenzione, all'epoca condivisa tra CdA e Segretario Direttore, di svolgere nuova gara di appalto basata sull'impostazione citata, con quindi sostanziale riproposizione della stessa impostazione organizzativa già adottata nel periodo 2015-2021.

Inoltre con Deliberazione n. 21 del 22.10.2020 avente oggetto *Piano delle assunzioni 2020-2021 – Approvazione e indirizzo al Segretario* veniva dato indirizzo al Segretario per l'avvio delle seguenti procedure:

- n. 1 figura Coordinatore Infermieristico e delle attività assistenziali – Cat. D – Acquisizione tramite procedura di mobilità tra Enti
- n. 5 figure Operatore Socio Sanitario – Cat. B – Acquisizione tramite selezione per titoli ed esami.

Tuttavia con lo stesso atto la data di inizio delle procedure veniva differita *“a momento successivo, a seguito della definizione delle linee di indirizzo al Segretario per la preparazione del nuovo capitolato d'appalto per l'affidamento dei servizi esternalizzati”*.

Le citate linee di indirizzo vennero successivamente date con la Deliberazione n. 01 del 08.04.2021 *Affidamento in appalto di parte dei servizi assistenziali – Indirizzo al Segretario Direttore* con la quale venne stabilito di mettere a gara, tra gli altri servizi, *“l'interessa dell'assistenza OSS, diurna e notturna, con distacco all'appaltatore delle poche unità di personale dipendente ancora in servizio”*. Tale scelta veniva motivata nella deliberazione dando atto che, pur visti gli atti di programmazione adottati nel 2020 e citati sopra, in considerazione del momento di incertezza dovuto a più fattori, primo tra

i quali l'emergenza Covid-19, era preferibile affidare l'assistenza OSS complessiva all'esterno, perlomeno per un periodo temporale identificato con la scadenza dell'appalto prevista per il 31.12.2022 (o 31.12.2023 in caso di esercizio dell'opzione di rinnovo).

La disposizione citata faceva implicitamente decadere l'indirizzo al Segretario relativo all'avvio della procedura selettiva per le figure di cat. B, perché

- è venuto a mancare il presupposto dal quale era scaturito (cioè la volontà di riprendere in gestione diretta i nuclei al pian terreno),
- sarebbe stato paradossale assumere a tempo indeterminato delle unità di personale con l'intenzione di distaccarle ad una cooperativa dopo pochi mesi

Ai punti precedenti si deve aggiungere il fatto che, a causa dell'emergenza Covid e di tutto ciò che ha comportato, l'Ente ha chiuso in pesante disavanzo gli esercizi 2020 e 2021, per cui effettuare assunzioni a tempo indeterminato in tale contesto e senza una adeguata motivazione specifica a giustificarne la sostenibilità sarebbe stata una scelta non comprensibile.

Tutto ciò detto, e rilevato che il PTFP 2020-2022, oltre ad aver quasi esaurito l'ambito temporale cui si riferisce, non corrisponde più alla situazione della struttura per come si presenta oggi e per il futuro immediato (almeno fino alla scadenza dell'attuale appalto) oltre al vincolante obiettivo, in assoluto parallelo, del raggiungimento del pareggio di bilancio, è necessario approvare un nuovo Piano.

Viene quindi presentato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022 – 2024 dal quale emerge quanto segue:

- Servizio infermieristico – gestito direttamente dall'Ente, attualmente composto da 4 unità; il fabbisogno è coperto
- Servizio di assistenza tutelare – interamente esternalizzato, compreso il distacco delle unità di personale dipendente rimaste in servizio, fino al 31.12.2022, o 31.12.2023 in caso di esercizio dell'opzione di rinnovo; al momento non vi è quindi fabbisogno, si rivaluterà il piano in caso di riassunzione in gestione diretta di parte o totalità del servizio
- Servizio di animazione – interamente esternalizzato fino al 31.12.2022, o 31.12.2023 in caso di esercizio dell'opzione di rinnovo; al momento non vi è quindi fabbisogno, si rivaluterà il piano in caso di riassunzione in gestione diretta del servizio
- Servizio di pulizia – interamente esternalizzato fino al 31.12.2022, o 31.12.2023 in caso di esercizio dell'opzione di rinnovo; al momento non vi è quindi fabbisogno, si rivaluterà il piano in caso di riassunzione in gestione diretta del servizio
- Servizio di preparazione pasti – interamente esternalizzato fino al 31.12.2022, o 31.12.2023 in caso di esercizio dell'opzione di rinnovo; al momento non vi è quindi fabbisogno, si rivaluterà il piano in caso di riassunzione in gestione diretta del servizio
- Servizio di lavanderia degli effetti personali degli Ospiti – gestito direttamente dall'Ente con n.1 unità di personale, e ricorso a personale in appalto solo per le sostituzioni di ferie e malattia; la dotazione risulta al momento sufficiente e quindi il fabbisogno soddisfatto

- Servizio amministrativo – gestito direttamente dall’Ente con n.1 unità di personale part time. Il servizio risulta sottodimensionato rispetto alle necessità, ma in considerazione della necessità di ridurre al minimo le spese per rientrare del danno economico subito a causa del Covid al momento non sono inserite previsioni di assunzione. Parte della carenza di organico è compensata dall’avvenuta messa in uso di strumenti informatici che rendono più veloci e diretti alcuni dei procedimenti amministrativi.

Tutto ciò premesso e sentita la relazione del Segretario Direttore

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamate le Deliberazioni n. 20 del 22.10.2020, n. 21 del 22.10.2020 e n. 01 del 08.04.2021;

Vista il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022 - 2024;

Ricordato che non essendo le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona rientranti nell’ambito soggettivo del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, come definito dall’art. 1 c. 2 dello stesso, il citato documento assume una funzione programmatica interna e non è soggetto agli obblighi e alle regole definite dal Testo Unico del Pubblico Impiego e riprese dalle linee di indirizzo redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

Preso atto che il Segretario dell’Ente ha espresso parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e contabile così come riportato in calce;

Ricordato che le Deliberazioni delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona sono immediatamente esecutive ai sensi dell’art. 22 della L.R. n.12 del 02.08.2017;

Con voti unanimi espressi in forma palese

D E L I B E R A

1. Di approvare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022 – 2024 riportante le conclusioni indicate in premessa.

Il sottoscritto Daniele Canavesio, Segretario del Pensionato Regina Elena di Pancalieri, esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento deliberativo sopra esteso relativo a: **Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024 – Approvazione.**

Pancalieri, lì 26.04.2022

Il Segretario Direttore

Daniele Canavesio

Letto, confermato e sottoscritto
in originale firmata

Il Presidente
f.to PALETTO Piero Giovanni

Il Vicepresidente
f.to BELMONDO Mario

I Consiglieri
f.to IMBREA Alina Petronela
f.to RASINO Marina

Il Segretario
f.to CANAVESIO Daniele

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio sul sito internet di questo Ente per 10 giorni consecutivi a decorrere dalla data odierna

Pancalieri, lì 26.04.2022

Il Segretario Direttore
Daniele Canavesio

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Pancalieri, lì 26.04.2022

Il Segretario Direttore
Daniele Canavesio

Immediatamente esecutiva i sensi della L.R. 12/2017 art. 22 c.1.

Il Segretario Direttore
Daniele Canavesio