



PENSIONATO REGINA ELENA

PANCALIERI

Provincia di Torino

DETERMINAZIONE
N. 30 DEL 24.06.2024

OGGETTO: GRADUATORIA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ANNO 2024 (DECORRENZA 01/01/2024)

IL SEGRETARIO DIRETTORE

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, recante “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti locali”;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;

Visti gli artt. 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l’istituto della progressione economica all’interno della categoria prevedendo l’adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;

Visto l’art. 34 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali quadriennio 2002/2005, stipulato in data 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate; Visto l’art. 16 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali, stipulato il 21 maggio 2018, ed in particolare l’art. 6, che testualmente recita “Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi”; Visto l’art. 64, comma 3, del CCNL 2016/2018 che ha integrato il numero delle posizioni economiche delle quattro categorie di inquadramento del personale previste dal C.C.N.L. del 2002/2005;

Preso atto che: nella seduta della Delegazione trattante del 03.06.2024 è stato concordato e siglato il seguente accordo:

“(…) a valere su anno 2024 saranno distribuiti n. 2 differenziali stipendiali, assegnati su base di procedura selettiva”

Preso atto che con deliberazione N. 15 del 07/06/2024 avente per oggetto "AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2023/2025 E PARTE ECONOMICA 2024"

Il suddetto accordo è stato ratificato dal Consiglio di Amministrazione.

con deliberazione N. 14 del 24/05/2024 avente per oggetto "Costituzione del "fondo risorse decentrate" e delle "risorse per posizioni organizzative destinabili alle elevate qualificazioni", relativo al personale non dirigente, per l'anno 2024 e quantificazione utilizzi presunti; costituzione delegazione di parte pubblica" è stato costituito il Fondo per il Personale anno 2024;

Preso atto che con determina dirigenziale n. 27 del 10.06.2024 è stata indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle categoria di inquadramento, riservata al personale con contratto a tempo indeterminato dell'Ente, che verrà attribuita con decorrenza dal 01/01/2023, nel numero dei passaggi indicati per ciascuna posizione, come di seguito riportati, in relazione alle risorse disponibili e proporzionalmente al numero dei dipendenti in servizio alla stessa data.

Passaggi dal 01/01/2024

Posizione economica nella ex categoria B = Passaggi n. 1

DETERMINA

sulla scorta degli atti di ufficio e in ottemperanza alle normative vigenti, la seguente graduatoria di merito:

area inquadramento	Dipendente	graduatoria
Ex cat. B	B. P.	1
Ex cat. B	D. R.	N.A.

Posizione economica nella ex categoria C = Passaggi n. 1

area inquadramento	Dipendente	graduatoria
Ex cat. C	T.S.F.	1
Ex cat. C	M.C.	N.A.

Entro il termine di 10 giorni dall'inizio della pubblicazione, il dipendente potrà presentare ricorso interno prima di attivare eventualmente la normale procedura di contenzioso: il direttore dell'Ente prenderà in esame gli eventuali ricorsi e formulerà le relative risposte con le eventuali correzioni o modificazioni della graduatoria stessa.

Resta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri diritti dinanzi alle Autorità Giudiziarie competenti.

La nuova posizione economica è attribuita ai dipendenti secondo l'ordine di graduatoria con decorrenza dal 01/01/2024 e nei limiti del numero delle progressioni economiche orizzontali previste nel presente avviso e delle risorse accantonate allo scopo in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in tema di pubblico impiego.

Pancalieri, lì 24.06.2024

Il Segretario

Toselli Nadia

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ED ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA AI
SENSI DELL'ART. 6 COMMA 11 LEGGE 15.05.1997 N. 127.**

Visto: Si attesta la regolarità tecnica e contabile del provvedimento sopraesteso.

Pancalieri, lì 24.06.2024

Il Segretario
Responsabile della gestione finanziaria
Toselli Nadia

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio sul sito internet di questo Ente per quindici giorni consecutivi con decorrenza dalla data odierna.

Pancalieri, lì 24.06.2024

Il Segretario
Toselli Nadia